



Oslo kommune



Idealer og realiteter i arbeidet med kunnskapsbaserte prosedyrer på sykehjem

Turid Mood 30/5-17



Økernhjemmet

- Tilbud til personer med en demenstilstand
- 56 beboere fordelt på to avdelinger – 8 boenheter
- Skjermet og forsterkede plasser
- 54 dagsenterplasser – 17 tilrettelagt for personer med en demenstilstand
- Lotte, Bedre hverdagsliv: egen omsorgsideologi basert på personsentrert omsorg
- Kafe, butikk, restaurantkvelder og tilrettelagt utearealer
- Lager all mat i bogruppene



Idealer og realiteter

- Ressurser
For å utarbeide gode prosedyrer trenger vi sykepleiere fra klinikken. Men de for få i sykehjemmene
- Tid
Tidkrevende arbeid. Vi hakke tid, vi har aldri tid – eller er det bare et spørsmål om organisering?
- Motivasjon
Motiverte sykepleiere som ser viktigheten av at våre prosedyrer er oppdatert og kunnskapsbasert. Jeg hører fremdeles noen si at det er B laget som jobber på langtidshjemmene. De som ikke orker mer mas om oppdatering og ny kunnskap.
- Hva er vårt fokus
Profesjonelle organisasjoner som leverer trygge og kunnskapsbaserte omsorgstjenester til syke beboere og pasienter. På langtidshjemmene er det store spørsmålet «Hvordan ville du gjort det hjemme?» Da er det vel kanskje nok med varme hender?



Spørsmålet.....

- Kan Økernhjemmet stille med en sykepleier til en arbeidsgruppe som skal lage en kunnskapsbasert prosedyre for eksempel for vurdering av smerte hos beboere med demens?



Tid og ressurser

Målet er kunnskapsbasert omsorg til beboerne våre på Økernhjemmet

- Gjør dette arbeidet hverdagen bedre for beboerne?
- Gjør dette arbeidet at kvaliteten øker?
- Tilfører dette arbeidet noe vi mangler?
- Er det mindre ressurskrevende måter å gjøre det på?



"What about *motivation*?"



Et skifte fra å bo på en
arbeidsplass til å
arbeide i ett hjem.



Er det verdt investeringen for Økernhjemmet ?





Takk for oppmerksomheten.

Turid Mood

Institusjonssjef Økernhemmet

46845828

turid.mood@sye.oslo.kommune.no