



SØRUMKOMMUNE

# Velferdsteknologiens ABC

Erfaringsdeling fra Sørums kommune



Marianne Kopperud Selanger og Åse-Kristine Warberg



# Gjennomføring av Velferdsteknologiens ABC

- Startet med E-læringskurset «Første skritt på veien» via KS' hjemmesider.

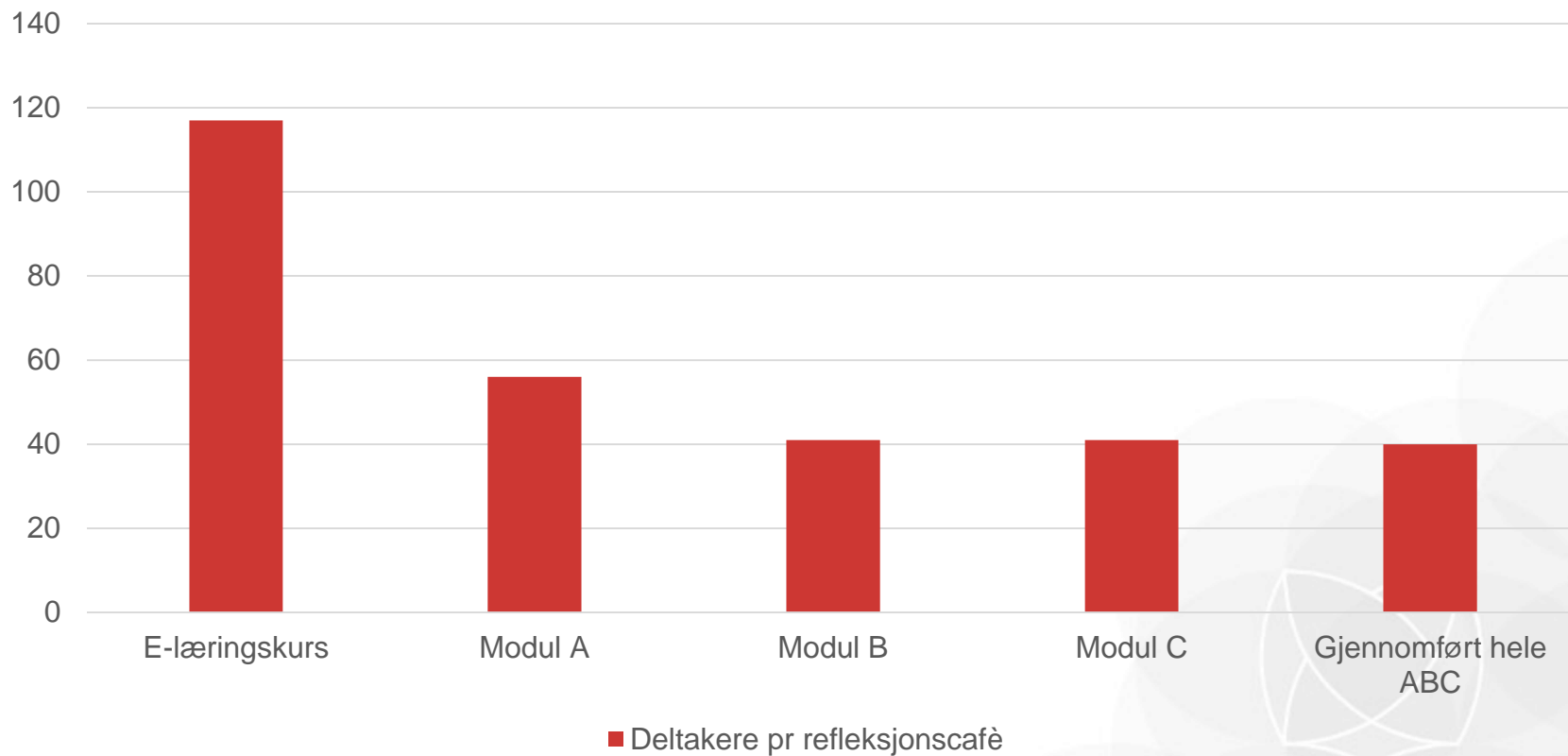
I forkant av alle modulene måtte de også lese modulen og gjøre oppgaver.  
Refleksjonscafé 5 forskjellige plasser til 5 forskjellige tidspunkt pr uke

- Modul A – drop-in på Refleksjonscafé
- Modul B – påmelding til Refleksjonscafé via personalportalen
- Modul C – drop-in på Refleksjonscafé bortsett fra BAT (Kap.9)
- Modul D og E – drop-in på felles refleksjonscafé på rådhuset der det ble avslutning med Kahoot og kake. Bjørg Torill Madsen, kommunalsjef Kultur, Helse og omsorg delte ut diplomer.





## Deltakere pr refleksjonscafé





# Resultatene

- Potensielt kunne det vært ca 500 ansatte
- Påmelding vs drop-in  
– mistet 15 stykker
- Høyt deltakerantall e-læring
- Modul C noe mer omfattende





# Erfaringer fra instruktørene

- Best utbytte med godt blandede grupper (profesjoner og arbeidssted)
- Må være godt lederforankret, leder må sette krav til ansatte
- Frigjort tid, eventuelt godtgjørelse for investert tid på fritiden
- Egenmotivasjon hos deltakerne har økt læringsutbytte
- Anskaffelser som resultat av refleksjonscafène



# Erfaringer fra deltakerne

- Refleksjonscafé-metodikken var veldig nyttig, spredte inspirasjonen videre i forhold til andre temaer
- Frigjort tid til lesing og å få dratt på refleksjonscafé.
- Fremsnakking av velferdsteknologi fra leder til personal, hensikt.
- Endringsledelse
- Negativ innstilling mest krevende
- Brukt for mye tid/så ikke nytten (todelt)
- Deltakerne ønsket færre bolker med flere moduler samlet (todelt)



SØRUMKOMMUNE







# Veien videre...

- Øke forankring
- Se på mulighetene for å korte ned tidsbruken?
- Felleslunsjer?

Takk for oss!